

**POROZUMIENIE W SPRAWIE PODZIAŁU DOTACJI PRZEZNACZONEJ
NA ZWIĘKSZENIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW SZKÓŁ WYŻSZYCH
W 2014 ROKU ZAWARTE W DNIU 01.07.2014 roku z NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
i NZZZ UKSW**

Decyzją Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 19.05.2014 roku dotacja na realizację podwyżek wynagrodzenia w roku 2014 wynosi **8160000 zł**. Kwota na podwyżki po odjęciu środków na zabezpieczenie „13”, pochodnych wynagrodzenia (ZUS, FP, ZFŚS) wynosi: **6021000 zł**. W tym „13” 612 300 zł, pochodne wynagrodzeń 1 526 700 zł.

Zabezpiecza się środki na rezerwę Rektora w kwocie **299000 zł**, która zostanie przeznaczona na nagrody rektorskie i jednorazowe dodatki specjalne mające na celu motywowanie pracowników do angażowania się w dodatkowe zadania o charakterze naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym, także na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne. Tworzy się rezerwę awansową w kwocie: **299000 zł** z przeznaczeniem na podniesienie wynagrodzeń dla pracowników będących nauczycielami akademickimi (**NA**) i pracowników nie będących nauczycielami akademickimi (**NNA**) w wyniku uzyskania kwalifikacji na wyższe stanowiska.

Kwota na podwyżki wynagrodzeń wynosi: **5423000 zł**.

Podział pomiędzy NA i NNA odzwierciedlający udziały tych grup zatrudnionych w funduszu płac UKSW (NA 69,2% NNA 30,8%) wynosi: **NA 3752716 zł (428 zł średnio na osobę na miesiąc), NNA 1670284 zł (364 zł średnio na osobę na miesiąc)**.

1. Ustala się następujący podział dotacji w grupach pracowników: Pracownicy będący nauczycielami akademickimi:
60% - charakter obligatoryjny

40%- charakter uznaniowy

Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi:

70% - charakter obligatoryjny

30% - charakter uznaniowy

Część uznaniowa podwyżki przyznawana będzie na podstawie zasad określonych w niniejszym porozumieniu.

2. Podział podwyżki w ujęciu kwotowym:

a) W grupie pracowników będących nauczycielami akademickimi :

215 zł - obligatoryjna część podwyżki

142 zł - uznaniowa część podwyżki - z merytorycznym, pisemnym uzasadnieniem. Część uznaniowa określona przez Komisję powołaną przez Dziekana lub Kierownika jednostki.

Przy podwyżkach uznaniowych w tej grupie pracowników należy przede wszystkim brać pod uwagę:

- jakość wykonywanej pracy naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej, ocenianą według kryteriów ustalonych w § 5-7 Załącznika nr 4 do Statutu UKSW; w zakresie działalności naukowej należy w szczególności brać pod uwagę publikacje naukowe i ich wagę dla oceny jednostki, a także uzyskane i prowadzone granty badawcze liczone w ramach parametryzacji jednostki (granty NCN, NCBiR, granty Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, jak np. NPRH);
- wyrównanie dysproporcji pomiędzy pracownikami w tej samej grupie zawodowej na wydziale/w jednostce;

b) W grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi :

200 zł - obligatoryjna część podwyżki

85 zł - uznaniowa część podwyżki - z merytorycznym, pisemnym uzasadnieniem.

Przy podwyżkach uznaniowych w tej grupie pracowników należy przede wszystkim brać pod uwagę:

- wyższą gratyfikację dla pracowników przechodzących na emeryturę (w ciągu 12 miesięcy od zawarcia porozumienia);
- gotowość pracownika w podejmowaniu dodatkowych zadań wykraczających poza zakres obowiązków na danym stanowisku;
- wyrównanie dysproporcji płac w tej samej grupie zaszeregowania- na korzyść pracowników najmniej zarabiających;
- stopień trudności związany z zajmowanym stanowiskiem w obrębie Jednostki/Wydziału;

- stopień odpowiedzialności związanej z zajmowanym stanowiskiem;
- rzetelność w wykonywaniu obowiązków służbowych i poleceń przełożonych;
- innowacyjność i kreatywność pracownika.

3. Pierwsza wypłata zwiększonego wynagrodzenia nastąpi w terminie dla **NNA do 31.08.2014, a dla NA do 1.09.2014.** Wypłata wyrównania wynagrodzeń nastąpi dla NNA do 31.09.2014 (od 1.01.2014 do 31.07.2014), a dla NA do 1.10.2014 (od 1.01.2014 do 31.08.2014). Odwołanie od decyzji dotyczącej podwyżki w części uznaniowej następuje w terminie 7 dni od momentu otrzymania decyzji o podwyżce. Pracownicy będący nauczycielami akademickimi składają odwołanie do Rektora UKSW za pośrednictwem Dziekana, pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi składają odwołanie do Kanclerza UKSW za pośrednictwem bezpośredniego przełożonego. Rozpatrzenie odwołania następuje w ciągu 14 dni od dnia złożenia.

4. Pracownicy, którzy od 1.01.2014 do 30.06.2014 mieli przerwę w zatrudnieniu nie dłuższą niż 40 dni otrzymają podwyższone wynagrodzenie do dnia rozwiązania umowy i od dnia nawiązania nowego stosunku pracy.

5. Z zakresu niniejszego porozumienia zostają wyłączeni:

- Pracownicy, z którymi stosunek pracy ustał od 1.01.2014 do 31.05.2014;
- Pracownicy, których etaty są finansowane z innych źródeł niż środki na podstawową działalność dydaktyczną (tj. z projektów, studiów podyplomowych itp.). W wypadku osób zatrudnionych w projektach, podwyżka wynagrodzenia zostanie zrealizowana, o ile przewiduje ją budżet projektu, na rzecz którego zostały one zatrudnione; w przypadku etatu podzielonego - część etatu przypadająca na UKSW, finansowanego z dotacji na podstawową działalność dydaktyczną, zostanie objęta podwyżką proporcjonalnie do wymiaru etatu, na którą pracownik jest zatrudniony;
- Pracowników zatrudnionych po 31.05.2014 r.
- Pracownicy, dla których UKSW nie jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz tych, których dorobek naukowy nie jest wliczany do oceny parametrycznej jednostki.

6. Z zakresu niniejszego porozumienia w części dotyczącej podwyżki uznaniowej zostają wyłączeni:

- Pracownicy, którzy pobierają emeryturę, z zastrzeżeniem - JM Rektor na wniosek Dziekana (w odniesieniu do NA) lub Kanclerza (w odniesieniu NNA) może przyznać podwyżkę uznaniową.

7. Okresy objęte chorobą pracownika liczone są według przepisów odrębnych;

8. Pracownikom przebywającym na urlopach bezpłatnych, macierzyńskich i wychowawczych podwyżka przysługuje za okres nieobjęty urlopem;

9. Rektor przedstawi Związkom Zawodowym działającym w UKSW rozliczenie podwyżek za rok 2014 do 30.11.2014;

10. W roku 2015 kryteria podziału środków z dotacji na regulacje wynagrodzeń zostaną ustalone w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi działającymi w UKSW.

REKTOR



ks. dr hab. Stanisław Dziekoński, prof. UKSW

Małgorzata Jankowska
Harald Wagner

Przewodnicząca KZ
NSZZ Solidarność w UKSW
Jolanta Białkowska