

REGULAMIN
WYBORÓW SPOŁECZNEJ INSPEKCJI PRACY
Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie

I. ZASADY OGÓLNE

§ 1

Społeczną Inspekcję Pracy w UKSW tworzą:

- a) zakładowy społeczny inspektor pracy – dla całego zakładu,
- b) oddziałowy społeczny inspektor pracy będący zastępcą zakładowego społecznego inspektora pracy – dla całego zakładu.

§ 2

Społecznych inspektorów pracy wybierają i odwołują pracownicy zakładu pracy w trybie przyjętym w niniejszym Regulaminie.

§ 3

Społeczna Inspekcja Pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników w zakładzie pracy i jest kierowana przez zakładowe organizacje związkowe.

§ 4

Społecznych inspektorów pracy wybiera się na okres czterech lat.

§ 5

Kandydaci na zakładowego społecznego inspektora pracy powinni posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy w branży, do której zakład należy i co najmniej dwuletni staż pracy w zakładzie.

Kandydaci na oddziałowego społecznego inspektora pracy będącego jednocześnie zastępcą inspektora zakładowego powinni posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy w branży, do której zakład należy i co najmniej dwuletni staż pracy w zakładzie.

§ 6

Zakładowe organizacje związkowe mogą postanowić, że społecznym inspektorem pracy może być pracownik zakładu nie będący członkiem związku zawodowego. Postanowienie to może dotyczyć wszystkich społecznych inspektorów pracy.

§ 7

Nie może kandydować na społecznego inspektora pracy pracownik, który zajmuje stanowisko kierownika zakładu pracy lub inne stanowisko kierownicze, bezpośrednio podległe kierownikowi zakładu.

§ 8

Zakładowe organizacje związkowe dostosowują strukturę, liczebność i organizację Społecznej Inspekcji Pracy do potrzeb wynikających ze specyfiki zakładu pracy.

§ 9

W zakładach pracy lub oddziałach /wydziałach/ liczących ponad 300 pracowników, społecznych inspektorów pracy wybiera się w następujący sposób:

- a) Zakładowego społecznego Inspektora Pracy – uprawnieni do wyborów są wszyscy pracownicy UKSW zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.
- b) Oddziałowego społecznego Inspektora Pracy – uprawnieni do wyborów są wszyscy pracownicy UKSW zatrudnieni na podstawie umowy o pracę.

§ 10

Liczbę społecznych inspektorów pracy oraz formę i szczegółowe zasady wyboru SIP ustalają na drodze porozumienia związki zawodowe działające na UKSW.

II. SPOSÓB PRZEPROWADZENIA WYBORÓW

§ 1

Wybory społecznych inspektorów pracy organizują zakładowe organizacje związkowe działające w UKSW tj. NZZZ UKSW oraz Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”, zgodnie z uchwalonym przez siebie regulaminem wyborów z uwzględnieniem specyfiki zakładu i potrzeb w tym zakresie.

§ 2

Regulamin wyborów społecznych inspektorów pracy przyjęty do realizacji przez zakładowe organizacje związkowe winien zawierać obok zasad ogólnych w części I również dane szczegółowe.

§ 3

Wybory społecznych inspektorów pracy winny być przeprowadzone w głosowaniu tajnym, jednak zakładowe organizacje związkowe mogą dopuścić wybory w innym trybie niż wymieniony, ustalonym na drodze wzajemnego porozumienia.

§ 4

Zgłaszanie kandydatów na społecznych inspektorów pracy następuje poprzez zgłoszenie pisemne kandydatur przez zakładowe organizacje związkowe.

Zgłoszenia są przyjmowane w trybie uzgodnionym przez zakładowe organizacje związkowe.

Liczba kandydatów jest nieograniczona o ostatecznej liczbie decydują zakładowe organizacje związkowe działając w porozumieniu.

Prawo do pisemnego zgłaszania kandydatów mają wszystkie organizacje związkowe działające na terenie Uczelni.

Co najmniej na siedem dni kalendarzowych przed ogłoszonym terminem wyborów, zakładowe organizacje związkowe ogłaszają na swoich stronach internetowych listę zgłoszonych kandydatów wraz ze stanowiskami, do których kandydują oraz informacją przez kogo dany kandydat został zgłoszony.

§ 5

Liczba zgłoszonych kandydatów powinna być co najmniej równa ilości miejsc mandatowych.

§ 6

Wyborów dokonuje się poprzez zbieranie do zapieczętowanych urn głosów pracowników na kartach do głosowania, na których zostaną umieszczone imiona i nazwiska kandydatów oraz funkcje, do których startują i informacje o tym, od kogo dany kandydat uzyskał poparcie.

Nazwiska kandydatów będą umieszczeni w porządku alfabetycznym.

Zakładowe organizacje związkowe mogą zdecydować o innym sposobie przeprowadzenia wyborów działając w trybie wzajemnego porozumienia.

§ 7

Za wybranych uważa się tych kandydatów, którzy uzyskali kolejno największą liczbę ważnych głosów.

§ 8

Wybory odbywają się w ustalonym dniu jednocześnie na kampusach przy ul. Dewajtis i przy ul. Wóycickiego w miejscach i godzinach wskazanych w ogłoszeniu o wyborach.

§ 9

Dla przeprowadzenia wyborów w trybie określonym w § 11 cz. II regulaminu związku zawodowe powołują komisję wyborczą celem sporządzenia listy kandydatów i przeprowadzenia wyborów.

III. ORGANIZACJA ZEBRAŃ DOTYCZĄCYCH WYBORÓW SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY.

§ 1

Organizatorem wyborów społecznych inspektorów pracy są działające w porozumieniu zakładowe organizacje związkowe UKSW.

§ 2

Zakład pracy zobowiązany jest do udzielenia wszechstronnej pomocy przy organizowaniu zebrań i poniesienia wszelkich kosztów z tym związanych.

§ 3

Informacje dotyczące wyborów społecznych inspektorów pracy winny być dostatecznie wcześniej ogłoszone i odpowiednio przygotowane, aby jego uczestnicy mogli zapoznać się z przyjętymi zasadami wyborów i terminem oraz miejscami głosowania.

Zebraniu przewodniczy przedstawiciel jednej z zakładowych organizacji związkowych.

§ 4

Posiedzenia komisji mandatowej powinny być protokołowane.

IV. USTALENIA KOŃCOWE.

§ 1

Społeczny inspektor pracy w razie niewywiązania się ze swoich obowiązków może być odwołany przed upływem czteroletniej kadencji.

Odwołanie w myśl powyższego zapisu następuje na wniosek:

- a) wszystkich zakładowych organizacji związkowych,
- b) co najmniej 1/4 pracowników

Społeczny inspektor pracy przestaje pełnić swoją funkcję również w wypadku zrzeczenia się jej lub ustania stosunku pracy.

W wypadkach, o których mowa wyżej, przeprowadza się wybory uzupełniające społecznego inspektora pracy na zasadach uzgodnionych na drodze porozumienia przez zakładowe organizacje związkowe.

§ 2

Regulaminy wyborów, protokoły z wyborów, listy obecności oraz inne dokumenty powinny znajdować się w aktach zakładowych organizacji związkowych.

PODSTAWA PRAWNA: Ustawa z dnia 24.06.1983r. o społecznej inspekcji pracy (Dz. U. nr 36 poz. 163 zm. Dz. U. nr 35 z 1985r. poz. 162).