

- 4) Nie przewiduje się innych świadczeń pieniężnych niż określone w ust 2.
3. W zakresie innych rozliczeń finansowych pomiędzy Pracodawcą a pracownikiem:
 - 1) Pracownicy posiadający zadłużenie wobec pracodawcy z tytułu udzielonych pożyczek z ZFŚS spłacają te pożyczki na dotychczasowych zasadach (w ratach miesięcznych). W przypadkach przewidzianych regulaminem ZFŚS, na wniosek pracownika zadłużenie to może zostać rozłożone na mniejsze raty lub umorzone.
 - 2) Finansowanie kosztów kształcenia pracownika ustaje z dniem wręczenia wypowiedzenia, a uiszczone do tej daty przez Pracodawcę kwoty nie podlegają zwrotowi.
4. W razie ponownego zatrudniania pracowników w tej samej grupie zawodowej, w przypadku kandydatów o podobnych kwalifikacjach, Pracodawca powinien zatrudnić pracownika, z którym rozwiązał stosunek pracy w ramach grupowego zwolnienia, jeżeli zwolniony pracownik zgłosi zamiar podjęcia zatrudnienia w UKSW w terminie roku od dnia rozwiązania z nim stosunku pracy.
5. Pracodawca powinien ponownie zatrudnić pracownika, o którym mowa w ust. 4, w okresie 15 miesięcy od dnia rozwiązania z nim stosunku pracy w ramach grupowego zwolnienia.
6. W przypadkach, o których mowa w ust. 4 i 5, Pracodawca, w miarę możliwości stworzy warunki przekwalifikowania dla pracowników nie będących nauczycielami akademickimi, którzy nie posiadają uprawnień emerytalnych.

§ 6.

Pracodawca zobowiązuje się, że w terminie 21 dni od dnia zawarcia niniejszego porozumienia przedstawi społeczności uczelnianej strategię rozwoju UKSW.

§ 7.

Treść Porozumienia zostanie przekazana kierownikom jednostek organizacyjnych, którzy zapoznają swoich pracowników z jego treścią.

§ 8.

1. Według wiedzy i planów pracodawcy na dzień zawarcia Porozumienia, nie planuje się zwolnienia grupowego w okresie trzech lat od dnia 1 września 2013r.
2. Zmiana Porozumienia następuje za zgodą obu stron w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 9.

1. W sprawach nieuregulowanych Porozumieniem mają zastosowanie: ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844 z późn. zm.) i ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r., poz. 572, z późn.zm.).

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature and the initials 'my' and 'Jaw'.

2. Porozumienie niniejsze zostało sporządzone w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, z czego dwa egzemplarze dla Pracodawcy i po jednym egzemplarzu dla Zakładowych Organizacji Związkowych.

§ 10.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

.....
Katarzyna Jalecbyk

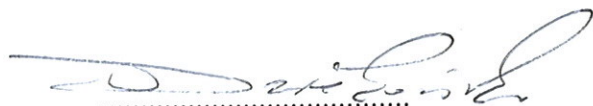
.....
Jolanta Wembela

.....
Marcin Urywa

.....
Magdalena Janczyk

.....
Pawel Bunkowicz

.....
Katarzyna Milecha

.....


Podpis pracodawcy

1

podpisy przedstawicieli

zakładowych organizacji związkowych: