



Nasz znak: BR-009/9/13

Warszawa, 2013-07-23

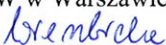
Porozumienie w sprawie podziału dotacji przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych w 2013 roku

1. Decyzją MNiSW z dnia 26 kwietnia 2013 o numerze DBF.ZFD.74.25.2013 dotacja na realizację podwyżek wynagrodzenia po odliczeniu kosztów pracodawcy (tj. składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy oraz odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych) wynosi: 6 002 400 zł. Realizacja podwyżki wynagrodzeń do kwot minimalnych wynagrodzenia zasadniczego w roku 2013 wynosi: 946 068, 02 zł.
2. Zabezpiecza się kwotę na rzecz minimalnych stawek wynagrodzeń obowiązujących zgodnie z Rozporządzeniem MNiSW z dnia 5 października 2011r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej w roku 2014, która wynosi: 1 999 951,83 zł. Kwota ta zostanie rozdysponowana na rzecz podwyżek płacy zasadniczej z wyrównaniem od dnia 01.01.2013 po otrzymaniu decyzji z MNiSW o wys. dotacji na 2014 rok - pod warunkiem uwzględnienia w niej odpowiedniego wzrostu na rzecz tych podwyżek. Kryteria wg. których wyżej wymienione podwyżki zostaną przyznane pracownikom, ustalone będą na drodze negocjacji ze związkami zawodowymi.
3. Tworzy się rezerwę w kwocie 310 562,37 zł na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne oraz rezerwę w kwocie 610 000,00 zł z przeznaczeniem na indywidualne decyzje będącą w dyspozycji J.M. Rektora.
4. Na regulację zasadniczych wynagrodzeń przeznaczona jest 2 135 817,78 zł. Podwyżki zostaną przyznane w wariantcie „kwotowym”. Gwarantuje się wypłatę podwyżki płacy zasadniczej w kwocie:
 - a. pracownicy naukowcy 190 zł;
 - b. pracownicy administracyjni 140 zł.Podwyżka płacy zasadniczej zostanie przyznana pracownikom aneksem do umowy o pracę na czas określony tj. od 01 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2013. Po otrzymaniu decyzji z MNiSW o wysokości dotacji na 2014r. uwzględniającej odpowiedni wzrost na rzecz tych podwyżek nastąpi przyznanie jej na czas trwania umowy o pracę danego pracownika. Pracownicy zatrudnieni na etatach cząstkowych otrzymają podwyżkę proporcjonalną do posiadanego etatu.
5. Wypłata podwyżek wynagrodzeń z wyrównaniem od 1 stycznia 2013 roku nastąpi jednorazowo w grudniu 2013 roku.

6. W realizacji regulacji wynagrodzeń, o których mowa w ust. 4, przyjęto następujące kryteria „osobowe”:
- a. Podwyżkami wynagrodzeń zostaną objęci pracownicy UKSW zatrudnieni w dniu 31.12.2012 i pozostający w stosunku pracy na dzień 01.10.2013.
 - b. Z regulacji zostaną wyłączeni:
 - pracownikom przebywającym na urlopach bezpłatnych przysługuje podwyżka tylko za okres nie objęty urlopem bezpłatnym;
 - pracownicy zatrudnieni w Uniwersytecie jako dodatkowym miejscem pracy;
 - pracownicy posiadający uprawnienia do emerytury;
 - pracownicy, którzy po 1.01.2013 r. otrzymali podwyżki o wysokości przekraczającej stawki w przedstawionej regulacji;
 - nauczyciele akademicy, którzy nie afiliują swoich badań i dorobku naukowego na UKSW.

Prorektor ds. finansów
i infrastruktury
UKSW w Warszawie
dr hab. Jerzy Cytowski, prof. UKSW



Przewodnicząca
Komisji Zakładowej
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
„Solidarność”
UKSW w Warszawie

mgr Jolanta Wierzbicka

Przewodnicząca
Niezależnego Związku Zawodowego
Pracowników
UKSW w Warszawie


mgr Katarzyna Jakubczyk

