

Warszawa, 12 marca 2014r.

**Porozumienie uzupełniające do Porozumienia w sprawie podziału dotacji przeznaczonej na
zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych w 2013 roku
z dnia 23 lipca 2013 roku**

zawarte pomiędzy Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, reprezentowanym przez dr hab. Jerzego Cytowskiego prof. UKSW Prorektora ds. Finansowych i Infrastruktury UKSW, zwanym dalej Pracodawcą,

a

Związkami Zawodowymi NZZZ UKSW i NSZZ Solidarność, działającymi w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie.

Na podstawie ust.2 Porozumienia wskazanego w nagłówku Strony zgodnie postanawiają, co następuje:

1. dokonać podwyższenia wynagrodzenia pracowników UKSW za rok 2013 w ten sposób, że każda z wymienionych poniżej grup pracowników zostanie objęta podwyżką wynagrodzenia zasadniczego od 01.01.2013 w następujących kwotach:
 - 1) 145,00 zł dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi,
 - 2) 195,00 zł dla pracowników będących nauczycielami akademickimi,
 - 3) podwyższone wynagrodzenie zasadnicze o kwotę wymienioną w pkt. 1) i 2) stanowić będzie podstawę do przeliczenia wynagrodzenia pracownika według zasad stosowanych w roku 2013,
 - 4) środki ewentualnie pozostałe po faktycznym przeliczeniu wynagrodzeń w trybie określonym w pkt 1), 2) i 3) pozostają do dyspozycji Rektora i będą rozdysponowane do dnia 31.03.2014r.;
2. regulacja wynagrodzeń objętych niniejszym porozumieniem w łącznej kwocie brutto pracodawcy - 3 264 668, 12 zł oraz brutto pracownika - 2 606 521, 45 zł, zostanie wypłacone do dnia 31 marca 2014r.;
3. w realizacji regulacji wynagrodzeń, o której mowa w ust. 1 i 2, przyjęto następujące kryteria „osobowe”:
 - 1) podwyżką zostaną objęci pracownicy UKSW zatrudnieni na dzień 31.12.2012r. i pozostający w stosunku pracy na dzień 01.10.2013r., tj. określani w ust. 6a Porozumienia

w sprawie podziału dotacji przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych w 2013 roku z dnia 23 lipca 2013r.;

2) z zakresu niniejszego porozumienia zostają wyłączeni:

- a) pracownicy przebywający na urloпах bezpłatnych - podwyżka przysługuje jedynie za okres nie objęty urlopem bezpłatnym,
- b) pracownicy NA zatrudnieni w Uniwersytecie jako dodatkowym miejscem pracy,
- c) pracownicy NA, którzy nie afiliują swoich badań i dorobku naukowego na UKSW;

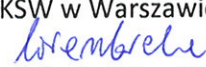
4. postanawia się, że:

- a) okresy objęte chorobą Pracownika liczone są według przepisów odrębnych,
- b) pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi zatrudnieni na część etatu zostaną objęci podwyżką proporcjonalnie do jego wymiaru,
- c) w wypadku osób zatrudnionych w projektach, podwyżka wynagrodzenia zostanie zrealizowana, o ile przewiduje ją budżet projektu, na rzecz którego zostały one zatrudnione; w wypadku etatu podzielonego - część etatu przypadająca na UKSW zostanie objęta podwyżką proporcjonalnie do wymiaru etatu, na którą pracownik jest zatrudniony;

5. Strony postanawiają, że w wypadku otrzymania dotacji na regulacje wynagrodzeń w roku 2014 - kryteria podziału środków będą uwzględniały ich motywacyjny charakter; kryteria podziału zostaną ustalone w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi działającymi w UKSW.


Prorektor ds. Finansowych
i Infrastruktury
Uniwersytetu Kardynała Stefana
Wyszyńskiego w Warszawie


dr hab. Jerzy Cytowski, prof. UKSW

Przewodnicząca
Komisji Zakładowej
Niezależnego
Samorządnego Związku
Zawodowego „Solidarność”
UKSW w Warszawie

mgr Jolanta Wierzbicka

W imieniu Niezależnego
Związku Zawodowego
Pracowników
UKSW w Warszawie
Przewodnicząca


mgr Katarzyna Jakubczyk


Wiceprzewodniczący
mgr Marcin Krygier