

POROZUMIENIE W SPRAWIE PODZIAŁU DOTACJI PRZEZNACZONEJ NA ZWIĘKSZENIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW SZKÓŁ WYŻSZYCH W 2015 ROKU

zawarte w dniu 11 czerwca 2015 roku, pomiędzy

Pracodawcą - Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, reprezentowanym przez Jego Magnificencję Ks. prof. dr hab. Stanisława Dziekońskiego, Rektora UKSW

a

Związkami Zawodowymi NZZP UKSW i NSZZ „Solidarność”, działającymi na UKSW

Decyzją MNISW z dnia 20 maja 2015 roku o nr DBF.ZFD.74.48.2015.PJ.1 dotacja na realizację podwyżek wynagrodzenia dla UKSW w roku 2015 wynosi **8 770 600** zł.

Po zabezpieczeniu pochodnych wynagrodzenia (ZUS, FP) w kwocie 1 439 775 zł oraz rezerwy na „13” w kwocie 574 300 zł wartość środków do podziału wynosi **6 756 525**zł.

Zabezpiecza się środki na rezerwę Rektora w kwocie 300 000 zł, która zostanie przeznaczona na zwiększenie wynagrodzeń mające na celu motywowanie pracowników do angażowania się w dodatkowe zadania o charakterze naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym, także na pokrycie wzrostu wartości nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych.

Tworzy się rezerwę awansową w kwocie 300 000 zł z przeznaczeniem na podniesienie wynagrodzeń nauczycieli akademickich w wyniku uzyskania kwalifikacji na wyższe stanowiska (stopni i tytułów naukowych) oraz w kwocie 200 000 zł na awanse organizacyjne pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Po odjęciu rezerw kwota na podwyżki wynagrodzeń wynosi **5 956 525** zł

1. Ustala się następujący podział kwoty na podwyżki dla wszystkich pracowników:
NA 60 % charakter obligatoryjny, 40 % charakter uznaniowy
NNA 70 % charakter obligatoryjny, 30 % charakter uznaniowy

przy czym część uznaniowa przyznawana będzie na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu.



2. Podział podwyżki w ujęciu kwotowym (do wynagrodzenia zasadniczego) - przedstawione kwoty przypadają na pracownika zatrudnionego na pełnym etacie

a) W grupie pracowników naukowych - NA

230 zł brutto – część obligatoryjna,

160 zł brutto - część uznaniowa - z pisemnym, merytorycznym uzasadnieniem. Wnioski dotyczące tej części podwyżki składa komisja powołana przez Dziekana, która winna przede wszystkim wziąć pod uwagę:

- jakość wykonywanej pracy naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej ocenianą według kryteriów ustalonych w Załączniku nr 4 do Statutu;
- ilość i jakość publikacji naukowych oraz ich wagę dla oceny wydziału
- uzyskane i prowadzone oraz zgłoszone granty badawcze liczone w ramach parametryzacji wydziału
- wyrównanie dysproporcji płac pomiędzy pracownikami w tej samej grupie stanowisk na wydziale

b) W grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – NNA

240 zł brutto – część obligatoryjna,

100 zł brutto - część uznaniowa - z pisemnym, merytorycznym uzasadnieniem. Przy podwyżkach uznaniowych w tej grupie pracowników należy przede wszystkim brać pod uwagę:

- wyrównanie dysproporcji płac w pomiędzy pracownikami w tej samej grupie stanowisk w obrębie jednostki/działu
- podejmowanie przez pracownika dodatkowych zadań wykraczających poza zakres obowiązków na danym stanowisku samodzielnie oraz na polecenie przełożonego
- stopień trudności wykonywanych zadań
- stopień odpowiedzialności wynikający z zajmowanego stanowiska
- innowacyjność i kreatywność pracownika, zwłaszcza zaangażowanie w wypracowanie nowych rozwiązań służących działowi
- rzetelność w wykonywaniu obowiązków służbowych i poleceń przełożonego.

Podział części uznaniowej podwyżki powinien być dokonany przez Dziekanów oraz Prorektorów w porozumieniu z podległymi kierownikami działów.

3. Pierwsza wypłata podwyższonego wynagrodzenia nastąpi w terminie dla NNA do 31.07.2015, dla NA do 1.08.2015.

Wypłata wyrównania wynagrodzeń nastąpi:

- dla NNA do 31.08.2015 za okres od 1.01.2015-30.06.2015;
- dla NA do 1.09.2015 za okres od 1.01.2015-31.07.2015

4. Do 15.09.2015 wyznacza się nieprzekraczalny termin składania pisemnych odwołań od decyzji dotyczącej podwyżki w części uznaniowej. Pracownicy będący nauczycielami akademickimi składają odwołania do Rektora za pośrednictwem



Dziekana, pracownicy administracji do Kanclerza za pośrednictwem bezpośredniego przełożonego. Rozpatrzenie odwołań nastąpi do 30.09.2015r.

Pracownicy, którym podwyżka w części uznaniowej nie została przyznana w całości lub części otrzymają na ich wniosek pisemną informację wraz z uzasadnieniem decyzji do 31.07.2015r.

5. Z zakresu niniejszego porozumienia zostają wyłączeni:
 - 1) Pracownicy zatrudnieni po 31.05.2015 roku
 - 2) Pracownicy z którymi stosunek pracy został rozwiązany pomiędzy 1.01.2015 a 31.05.2015 (wyjątek stanowią osoby, których umowy w tym okresie zostały przedłużone).
 - 3) Nauczyciele akademicki, dla których UKSW nie jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym, z wyłączeniem postanowień ust. 9
 - 4) Nauczyciele akademicki, którzy nie złożyli oświadczenia o zaliczeniu do liczby N w UKSW, których dorobek naukowy nie jest wliczany do oceny parametrycznej jednostki
 - 5) Pracownicy, których etaty są finansowane z innych źródeł niż środki na podstawową działalność dydaktyczną (tj. z projektów, studiów niestacjonarnych itp.).
 - a) W wypadku osób zatrudnionych w projektach, podwyżka wynagrodzenia zostanie zrealizowana, o ile przewiduje ją budżet projektu, na rzecz którego zostały one zatrudnione.
 - b) W przypadku etatu podzielonego - podwyżką wynagrodzenia zostanie objęta część etatu sfinansowana przez UKSW, proporcjonalnie do wymiaru etatu na którą pracownik jest zatrudniony.
 - c) W przypadku osób pracujących w obsłudze studiów niestacjonarnych, podwyżka wynagrodzenia zostanie zrealizowana, o ile przewiduje ją budżet danego kierunku.
6. Z zakresu niniejszego porozumienia w części dotyczącej podwyżki uznaniowej zostają wyłączeni pracownicy, którzy pobierają emeryturę, z zastrzeżeniem, że w szczególnych przypadkach – JM Rektor na wniosek Dziekana (w odniesieniu do NA) oraz Kanclerza (w odniesieniu do NNA) może przyznać podwyżkę uznaniową;
7. Okresy objęte zwolnieniem lekarskim pracownika liczone są według przepisów odrębnych.
8. Pracownikom przebywającym na urloпах bezpłatnych, macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych oraz zdrowotnych podwyżka przysługuje za okres nieobjęty urlopem.
9. Pracownicy naukowci dla których UKSW nie jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym zostaną objęci podwyżkami




wyrównującymi ich wynagrodzenia zasadnicze do poziomu gwarantowanego w roku 2015, w Rozporządzeniu MNiSW, z dnia 17 grudnia 2013r. W sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej.

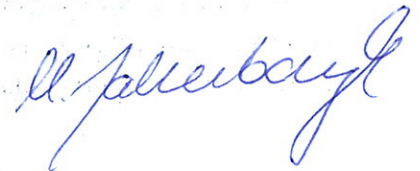
10. Rektor przedstawi Związkom Zawodowym działającym w UKSW rozliczenie podwyżek za rok 2015 do 31.10.2015. Ewentualna nierozdysponowana kwota przeznaczona zostaje na jednorazowe zwiększenie wynagrodzeń. Zasady podziału zostaną ustalone w porozumieniu ze ZZ do 31.10.2015r.

Rektor
Uniwersytetu Kardynała Stefana
Wyszyńskiego w Warszawie
Ks. prof. dr hab. Stanisław
Dziekoński




Przewodnicząca
Komisji Zakładowej
Niezależnego
Samorządnego Związku
Zawodowego
„Solidarność”
UKSW w Warszawie
mgr Jolanta Białkowska

W imieniu Niezależnego
Związku Zawodowego
Pracowników
UKSW w Warszawie
Przewodnicząca
mgr Katarzyna Jakubczyk



Wiceprzewodniczący
NZZP UKSW
mgr Marcin Krygier

