

**UZUPEŁNIENIE do Porozumienia z dnia 11.06.2015 r. w sprawie podziału dotacji
przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych w roku 2015 r.**

zawarte w dniu 21 października 2015 r.

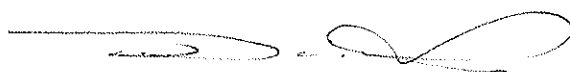
pomiędzy Pracodawcą - Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie,
reprezentowanym przez Jego Magnificencję Ks. prof. dr. hab. Stanisława Dziekońskiego,
Rektora UKSW,

a Związkami Zawodowymi NZZP UKSW i NSZZ „Solidarność”, działającymi na UKSW.

Realizując postanowienia ust. 10 Porozumienia z dnia 11.06.2015 r., po przedstawieniu
rozliczenia środków przeznaczonych na podwyżki wynagrodzeń, tj. z kwoty **5 956 525 zł**,
przeznaczonej na podwyżki wynagrodzeń, rozdysponowano tytułem realizacji postanowień
porozumienia kwotą **5 352 992,64 zł** - do rozdysponowania pozostało **603 532,36 zł**.

1. Strony postanawiają przeznaczyć nierozdysponowaną kwotę na jednorazowe podwyższenie wynagrodzeń dla wszystkich pracowników UKSW – NA oraz NNA, za wyjątkiem wyłączeń dotyczących pracowników wskazanych w ust. 2. Zwiększenie dotyczy podwyżki w ujęciu kwotowym, w wysokości **450 złotych** – do wynagrodzenia zasadniczego, kwota ta przypada na pracownika zatrudnionego na pełnym etacie.
2. Z zakresu niniejszego porozumienia zostają wyłączeni :
 - 1) Pracownicy zatrudnieni po 31.05.2015 r.
 - 2) Pracownicy, z którymi stosunek pracy został rozwiązany pomiędzy 1.01.2015 r., a datą wypłaty o której mowa w ust. 6 (wyjątek stanowią osoby, których umowy w tym okresie zostały przedłużone).
 - 3) Nauczyciele akademicki, dla których UKSW nie jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.
 - 4) Nauczyciele akademicki, którzy złożyli oświadczenie o zaliczeniu do liczby N do jednostki innej niż UKSW, których dorobek naukowy nie jest wliczany do oceny parametrycznej jednostki, w której są na UKSW zatrudnieni.
 - 5) Pracownicy, których etaty są finansowane z innych źródeł niż środki na podstawową działalność dydaktyczną (tj. z projektów, studiów niestacjonarnych itp.).
 - a) W przypadku osób zatrudnionych w projektach, podwyżka wynagrodzenia zostanie zrealizowana, o ile przewiduje ją budżet projektu, na rzecz którego zostały one zatrudnione.
 - b) W przypadku etatu podzielonego - podwyżką wynagrodzenia zostanie objęta część etatu finansowana przez UKSW, proporcjonalnie do wymiaru etatu, na który pracownik jest zatrudniony.
 - c) W przypadku osób pracujących na rzecz studiów niestacjonarnych, podwyżka wynagrodzenia zostanie zrealizowana za zgodą Dziekana, o ile przewiduje ją budżet danego kierunku.

3. Wyłączeniu podlegają również nauczyciele akademicy, w stosunku do których wymienione w ust. 2 przesłanki nie mają zastosowania, a którzy podczas ostatniej oceny okresowej nauczycieli akademickich, realizowanej na podstawie Załącznika nr 4 do Statutu uzyskali ocenę negatywną.
4. Pracownicy, którzy przebywają na zwolnieniach lekarskich nabywają prawo do zwiększenia określonego w ust. 1 naliczanego według przepisów odrębnych.
5. Pracownikom przebywającym na urloпах bezpłatnych, macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych oraz zdrowotnych jednorazowy wzrost wynagrodzenia, określony w ust. 1, nie przysługuje.
6. Wypłata podwyższonego wynagrodzenia nastąpi w terminie: dla NNA do dnia 30.11.2015 r., dla NA do dnia 1.12.2015 r.

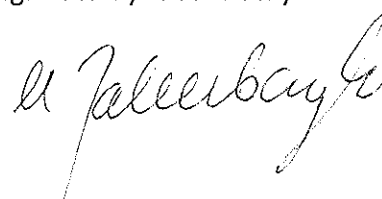


Rektor
Uniwersytetu Kardynała Stefana
Wyszyńskiego w Warszawie
Ks. prof. dr hab. Stanisław
Dziekoński

Za Przewodniczącą
Komisji Zakładowej
Niezależnego
Samorządnego Związku
Zawodowego
„Solidarność”
UKSW w Warszawie
mgr Jolantę Białkowską
Sekretarz KZNSZZ
„Solidarność”
mgr Jolanta Wierzbicka



W imieniu Niezależnego
Związku Zawodowego
Pracowników
UKSW w Warszawie
Przewodnicząca
mgr Katarzyna Jakubczyk



Sekretarz NZPP UKSW
mgr Magdalena Spiridis

