

Warszawa, 26 kwietnia 2017r.

**Porozumienie dotyczące regulaminu systemu oceny okresowej
pracowników niebędących nauczycielami akademickimi**

Zawarte pomiędzy,

Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, reprezentowanym przez
Ks. dr hab. prof. UKSW Stanisława Dziekońskiego - Rektora UKSW, zwanym dalej Pracodawcą

a

Związkami Zawodowym NZZP UKSW i NSZZ Solidarność, działającym w Uniwersytecie Kardynała
Stefana Wyszyńskiego w Warszawie.

W związku z dobiegającym końca dotychczasowym okresem pilotażu w zakresie Regulaminu Systemu
Ocen Okresowych Pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, Strony porozumienia
zgodnie postanawiają przedłużyć okres pilotażu ustalony w § 14 wyżej wymienionego regulaminu do
31.03.2018 roku wraz z zamrożeniem stosowania konsekwencji wynikających z otrzymania
negatywnej oceny w postaci potrącenia premii w okresie planu naprawczego, ze względu na
wypracowane we współpracy ze Związkami Zawodowymi, następujące zmiany w systemie ocen
okresowych:

1. Zmiana proporcji oceny pracy do oceny kompetencji z 30/70 na 60/40.
2. Skorygowanie treści opisów oceny dla „stopnia realizacji obowiązków i zadań stanowiskowych” oraz wprowadzenie zasady oceny tej części arkusza co 0,1 pkt.
3. W celu przejrzystości - usunięcie z arkusza opisów poszczególnych poziomów kompetencji – szczegółowe opisy będą nadal dostępne w Księdze Kompetencji
4. Redukcja 6 profili specjalistycznych, a poprzez to 6 rodzajów arkuszy dla pracowników na stanowiskach niekierowniczych do jednego – arkusza dla pracownika administracji
5. W związku z pkt. 4 usunięcie z arkuszy pracowniczych oceny dwóch kompetencji specjalistycznych. W zamian dodanie w ocenie kompetencji w arkuszach dla wszystkich pracowników kompetencji: „INNOWACYJNOŚĆ”
6. Ocena wszystkich kompetencji dokonywana będzie wg. ujednoliconego opisu poziomów tj. :
w skali od 1 do 5 w brzmieniu:

1. nie występują żadne pozytywne przejawy kompetencji

2. pozytywne przejawy kompetencji występują nieregularnie, obserwowane są negatywne przejawy kompetencji o słabszym natężeniu niż na poziomie 1, kompetencja nie w pełni ukształtowana,

3. *kompetencja na poziomie zadawalajacym, ukszaltowana, przejawiajaca sie w typowych sytuacjach*
4. *kompetencja na poziomie wysokim, przejawiajaca sie sprawnym funkcjonowaniem m.in. w sytuacjach nietypowych*
5. *kompetencja na poziomie bardzo wysokim, zachowania reprezentujace ten poziom swiadcza o wysokim poziomie dzialania m.in. w niestandardowych i trudnych sytuacjach*
7. Wprowadzenie dodatkowej kompetencji „KULTURA OSOBISTA”, która nie byłaby oceniana jak pozostałe kompetencje, ale osobno w postaci (spełnia/nie spełnia; jeśli „nie spełnia” to opis uchybień).
8. Skrócenie planu naprawczego do 3 miesięcy.
9. Ze względu na oczekiwany wysoki standard pracy - podniesienie wymagań od pracowników - aby otrzymać całkowitą ocenę pozytywną należy uzyskać co najmniej 50% punktów.
10. Uznanie, że całkowite oceny od 2 do 5, to oceny pozytywne - rozszerzono tu skalę w celu zróżnicowania oceny pracowników dobrze pracujących i tym samym ich motywowania.
11. Uzgodniono, że osoby, które po planie naprawczym otrzymują ponownie ocenę negatywną powinny być, o ile to możliwe, przesunięte na niższe stanowisko lub należy z nimi rozwiązać stosunek pracy.
12. Uzgodniono, że uzyskanie końcowej oceny na poziomie 5 stanowi podstawę do złożenia wniosku o nagrodę Rektora z uwzględnieniem zasad określonych w Zarządzeniu Rektora w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagród dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
13. Termin przeprowadzania oceny ustala się na okres: kwiecień – maj.
14. Ustalono częstotliwość przeprowadzenia oceny:
- przy ocenie końcowej poziom 4 i 5 – co 2 lata,
 - ocena końcowa 2 i 3 – co rok
 - ocena 1 – plan naprawczy

Powyższe zmiany mają na celu uproszczenie arkuszy oceny okresowej oraz podniesienie standardów pracy i wymagań na zajmowanym stanowisku.

Rektor UKSW
Ks. prof. dr hab. **Stanisław Dziekoński**

REKTOR

ks. prof. dr hab. Stanisław Dziekoński

Przewodnicząca
Komisji Zakładowej NSZZ
„Solidarność” UKSW
mgr **Jolanta Białkowska**

W imieniu NZZZ UKSW

mgr **Marcin Krygier**

mgr inż. **Łukasz Kowalski**