

POROZUMIENIE W SPRAWIE PODZIAŁU DOTACJI PRZEZNACZONEJ NA ZWIĘKSZENIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW SZKÓŁ WYŻSZYCH W 2019 ROKU

zawarte w dniu¹²..... czerwca 2019 roku, pomiędzy

Pracodawcą - Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, reprezentowanym przez Jego Magnificencję Ks. prof. dra hab. Stanisława Dziekońskiego, Rektora UKSW

a

Związkami Zawodowymi działającymi w UKSW tj.:

Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” UKSW w Warszawie, reprezentowaną przez Przewodniczącą Komisji Zakładowej Panią mgr Jolantę Białkowską

oraz

Niezależnym Związkiem Zawodowym Pracowników UKSW, reprezentowanym przez p.o. Przewodniczącego Pana mgr Marcina Krygiera i Sekretarza Pana mgr inż. Łukasza Kowalskiego

Decyzją MNISW z dnia 1 marca 2019 roku o nr DBF.WFSN.603.1.2019.EA.1 dotacja na realizację podwyżek wynagrodzeń dla UKSW w roku 2019 wynosi **7 308 100 zł**.

1. Po zabezpieczeniu pochodnych od wynagrodzeń (ZUS, FP, ZFŚS) w kwocie 1 473 300 zł, rezerwy na „13” w kwocie 457 100 zł oraz rezerwy na skutki przechodzące w kwocie 40 800 zł, ogólna wartość środków do podziału wynosi 5 336 900 zł.
2. Kwotę **5 336 900 zł**. Strony zgodnie postanawiają podzielić w ten sposób, że:
 - 1) 2 068 600 zł przeznacza się na podwyżki na czas nieokreślony,
 - 2) 3 268 300 zł przeznacza się na podwyżki jednorazowe.
3. Kwota **2 068 600 zł** zostaje rozdysponowana w sposób następujący:
 - 1) 1 364 400 zł - na podwyższenie minimalnych wynagrodzeń nauczycieli akademickich (szczegółowy wykaz kwot i stanowisk zawiera załącznik nr 1),
 - 2) 358 900 zł – na podwyższenie minimalnych płac pracowników administracji do wysokości 10 % poniżej średniej dla danej grupy stanowisk (szczegółowy wykaz kwot i stanowisk zawiera załącznik nr 1),

- 3) 177 600 zł – rezerwa Rektora z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń za zaangażowanie pracowników w dodatkowe zadania o szczególnie istotnym znaczeniu dla rozwoju uczelni,
 - 4) 165 000 zł – kwota z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń dla Pracowników NPUKSW oraz pracowników administracyjnych, w tym wniosków i awansów złożonych do rozpatrzenia Kanclerzowi.
4. Kwota **3 268 300 zł** zostaje rozdysponowana w sposób następujący:
- 1) 265 200 zł – rezerwa Rektora z przeznaczeniem na jednorazowe zwiększenie wynagrodzeń za zaangażowanie pracowników w dodatkowe zadania o szczególnie istotnym znaczeniu dla rozwoju uczelni,
 - 2) 3 003 100 zł - na jednorazowe podwyższenie wynagrodzeń pracowników objętych tym porozumieniem wg. następujących ustaleń opisanych poniżej,
 - 3) ewentualna nierozdysponowana kwota powiększy rezerwę będącą w dyspozycji Rektora.
- 5.
- 1) Ustala się jednorazową kwotę podwyżki dla wszystkich pracowników objętych porozumieniem w wysokości 205 zł miesięcznie (do wynagrodzenia zasadniczego) bez względu na zajmowane stanowisko.
 - 2) Podwyżka o której mowa w ust. 5 pkt 1. przypada na pracownika zatrudnionego na pełnym etacie, w przypadku zatrudnienia na część etatu – przypadająca kwota jest proporcjonalna do wymiaru etatu.
6. Pierwsza wypłata podwyższonego wynagrodzenia wskazanego w ust. 3 pkt 2) nastąpi w terminie dla NNA do 30.06.2019, a wynagrodzenia wskazanego w ust. 3 pkt 1) dla NA do 1.07.2019.
7. Wypłata wyrównania wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 6 nastąpi:
- 1) dla NNA nie później niż do 1.09.2019 za okres od 1.01.2019 - 31.05.2019;
 - 2) dla NA nie później niż do 1.09.2019 za okres od 1.01.2019 - 30.06.2019
8. Wypłata wynagrodzeń, o których mowa w ust. 3 pkt 3) i 4) nastąpi nie później niż 1.09.2019 wraz z ewentualnymi wyrównaniami na podstawie indywidualnych decyzji.
9. Wypłata wynagrodzeń, o których mowa w ust. 5 zrealizowana zostanie w dwóch transzach. Pierwsza - jednorazowa kwota nie później niż do 31.07.2019 dla NNA oraz do 01.08.2019 dla NA uwzględniając naliczenie za 6 miesięcy. Druga nie później niż: do 02.12.2019 dla NA oraz do 31.12.2019 dla NNA uwzględniając kolejny 6 miesięczny okres.
10. W przypadku, gdy pracownik korzystał na mocy niniejszego porozumienia z pierwszej transzy o której mowa w ust. 9 oraz rozwiązał umowę o pracę wcześniej niż termin

wypłaty drugiej transzy, ma prawo do proporcjonalnej wypłaty drugiej transzy za miesiące w których świadczył pracę.

11. Z zakresu niniejszego porozumienia zostają wyłączeni:

- 1) **Pracownicy zatrudnieni po 31.12.2017 roku,**
- 2) Pracownicy, z którymi stosunek pracy został rozwiązany pomiędzy 1.01.2018 a dniem zawarcia niniejszego porozumienia (wyjątek stanowią osoby, których umowy w tym okresie zostały przedłużone i trwają nadal),
- 3) Pracownicy będący w dniu podpisania porozumienia w okresie wypowiedzenia,
- 4) Pracownicy, którzy pobierają emeryturę/mają status emeryta – z wyłączeniem rezerw Rektora,
- 5) Nauczyciele akademicki, zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy dla których UKSW nie jest podstawowym miejscem pracy,
- 6) Nauczyciele akademicki, którzy nie złożyli oświadczenia o zaliczeniu do liczby N w UKSW, których dorobek naukowy nie jest wliczany do oceny parametrycznej jednostki (nie dotyczy pracowników dydaktycznych),
- 7) Pracownicy, których etaty są finansowane w całości z innych źródeł niż subwencja,
- 8) W przypadku oddelegowania - podwyżką wynagrodzenia zostanie objęta część etatu finansowana przez UKSW. Pozostała część etatu, finansowana z innych źródeł, zostanie objęta podwyżką, o ile pozwala na to budżet projektu, na rzecz którego zostały oddelegowane.

12. Okresy objęte zwolnieniem lekarskim pracownika liczone są według przepisów odrębnych.

13. Pracownikom przebywającym na urloпах bezpłatnych, macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych oraz zdrowotnych podwyżka przysługuje za okres nieobjęty tą nieobecnością.

14. Rektor przedstawi Związkom Zawodowym działającym w UKSW rozliczenie podwyżek za rok 2019 do 31 stycznia 2020r.

15. Niniejsze Porozumienie ma charakter jednorazowy, dotyczy ono środków przyznanych na podstawie powołanej w preambule Porozumienia decyzji MNIŚW. Strony ustalają, że:

- 1) zwiększenie wynagrodzeń odpowiadające podwyżce, o której mowa w ust. 3 będzie miało charakter stały,

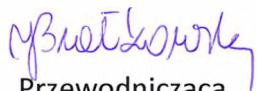
- 2) stałość i zasady zwiększenia wynagrodzeń o których mowa w ust. 4-5 będzie w kolejnym roku podlegała renegotjacji w zależności od wielkości przyznanej UKSW subwencji na 2020 rok oraz sytuacji finansowej uczelni ogółem,
- 3) renegotjacje odbędą się nie później niż do 31.05.2020 r.

16. Uzasadnienie przyznania podwyżek, o których mowa w ust. 2 pkt. 2 w sposób jednorazowy stanowi załącznik nr 2 do niniejszego porozumienia.

Rektor
Uniwersytetu Kardynała Stefana
Wyszyńskiego w Warszawie



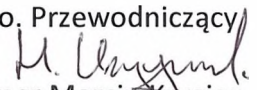
Ks. prof. dr hab. Stanisław Dziekoński



Przewodnicząca
Komisji Zakładowej
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego
„Solidarność”
UKSW w Warszawie

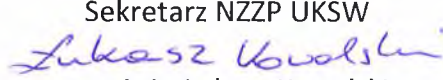
mgr Jolanta Białkowska

W imieniu Niezależnego
Związku Zawodowego
Pracowników
UKSW w Warszawie
p.o. Przewodniczący



mgr Marcin Krygier

Sekretarz NZZP UKSW



mgr inż. Łukasz Kowalski

załącznik nr 1 do Porozumienia w sprawie podziału dotacji na
 zwiększenie wynagrodzeń z dnia 12 czerwca 2019 stawki
wynagrodzeń zasadniczych

Stanowiska nauczycieli akademickich	minimalne wynagrodzenie zasadnicze
profesor zwyczajny	6500
Prof.nadzw.z tyt.	6500
profesor nadzwyczajny	5500
profesor wizytujący	5500
adiunkt hab.	5200
adiunkt	4900
starszy wykładowca z dr.	4700
Starszy wykładowca	3500
asystent	3500
wykładowca	3500
lektor	3500
Instruktor	3500

Stanowiska pracowników niebędących nauczycielami akademickimi	minimalne wynagrodzenie zasadnicze (ZAOKRĄGLENIA ŚREDNICH - minus 10%)
kierownicy najwyższego szczebla wraz z zastępcami	---
pojedyncze stanowiska wyodrębnione w strukturze organizacyjnej	---
kierownicy / zastępcy	5000/4900
gł specjalści	4400
st.specjaliści	4300
specjaliści	3780
pracownicy wydawnictwa	3250
st. referent	3250
referent + kierowcy	3200
pracownik gospodarczy	2600
pracownicy przedszkola	osobne ustalenia
kustosz + kustosz bibiloteczny	3900
bibliotekarz + starszy bibliotekarz	3100
mł. Bibliotekarz + magazynier biblioteczny	2650



Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego
w Warszawie

Załącznik nr 2 do
POROZUMIENIA W SPRAWIE PODZIAŁU DOTACJI PRZEZNACZONEJ
NA ZWIĘKSZENIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW SZKÓŁ WYŻSZYCH
W 2019 ROKU


Handwritten signature in blue ink, possibly reading "K. G. G." followed by a flourish.

Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego
w Warszawie

W uzasadnieniu do zapisów porozumienia w sprawie podziału dotacji przeznaczonej w 2019 na zwiększenie wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego, Ust. 2 pkt. 2) dotyczącego postanowienia Stron co do przeznaczenia (po uprzednim zabezpieczeniu pochodnych na wynagrodzenia) kwoty **3 268 300 zł** na podwyżki jednorazowe przedstawiam co następuje:

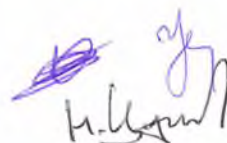
Zgodnie z art. 365 ust 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku - *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz.U. 2018 poz. 1668), Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego otrzymał subwencję w wysokości **110 084,7 tys. zł**, w tym **7 308,1 tys. zł** w postaci z rezerwy celowej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników uczelni.

Jednocześnie od dnia 1 stycznia 2019 roku zgodnie z art. 316 ust. 2 ustawy z dnia 3 lipca 2018 roku *Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz.U. 2018 poz. 1669) dla niewykorzystanych środków z lat ubiegłych z przeznaczeniem na działalność statutową w łącznej wysokości **7 402,1 tys. zł** stosuje się przepisy art. 407 ust. 2 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz.U. 2018 poz. 1668) tj. tak jak dla subwencji.

W związku z powyższym wartość subwencji ogółem do dyspozycji uczelni w 2019 roku wyniosła **117 487,8 tys. zł.**, a po pomniejszeniu zgodnie z wytycznymi MNISW o kwotę **4 463,2 tys. zł** z tytułu wydatków na nakłady inwestycyjne, do dyspozycji uczelni zgodnie z zatwierdzonym Planem Rzeczowo-Finansowym pozostaje kwota ogółem **113 024,6 tys. zł**.

W porównaniu do roku ubiegłego, w którym UKSW otrzymało dotację na utrzymanie potencjału dydaktycznego w wysokości **96 495,1 tys. zł**. nastąpił wzrost subwencji o **16 529,5 tys. zł**.

Jednak aby móc ocenić prawidłowo sytuację finansową uczelni należy kwotę otrzymanej subwencji w 2019 roku skorygować o przychody jednorazowe oraz tzw. dodatkowe środki mające charakter celowy, z tytułu których powstaną w 2019 roku jednocześnie koszty.



Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego
w Warszawie

Poniżej tabela przedstawiająca subwencję otrzymaną w 2019 roku w warunkach porównywalnych do roku 2018.

Lp.	Wyszczególnienie	Plan 2019
1.	Subwencja na rok 2019	113 024,6
2.	Subwencja na zwiększenie wynagrodzeń NA do minimów ustawowych - wchodzi w podst. naliczenia	-2 650,3
3.	Subwencja na zwiększenie wynagrodzeń pracowników uczelni - - wchodzi w podst. naliczenia	-7 308,1
4.	Dotacja jednorazowa otrzymana w roku 2018 przechodząca na rok 2019 - otrzymana jednorazowo oraz środki przechodzące z badań statutowych - nie wchodzi w podstawę naliczenia dotacji	-7 402,1
5.	Subwencja na rok 2019 w warunkach porównywalnych	95 664,1

Po skorygowaniu subwencji otrzymanej na 2019 rok o w/w tytuły, w rzeczywistości uczelnia otrzymała subwencję z przeznaczeniem na koszty utrzymania i funkcjonowania mniejszą w stosunku do roku ubiegłego o kwotę **831,0 tys. zł.**

Natomiast po wprowadzeniu przez MNiSW nowego algorytmu, który wszedł w życie z dniem 01 stycznia 2017 roku, podsumowując, uczelnia straciła narastająco subwencję w łącznej kwocie **7 885,4 tys. zł.**, tj. np. w kwocie odpowiadającej poziomowi subwencji na zwiększenie wynagrodzeń otrzymanej w tym roku. Należy zaznaczyć, że w Planie Rzeczowo-Finansowym na rok 2019 wartość tylko wynagrodzeń wraz z pochodnymi finansowana z subwencji przekracza otrzymaną subwencję o kwotę **2 863,3 tys. zł.**

Powyższe skutkuje koniecznością ciągłego pozyskiwania dodatkowych źródeł finansowania działalności uczelni, co sprawia, że płynność finansowa UKSW cechuje się bardzo wysoką wrażliwością na wszelkie zmiany zarówno po stronie kosztów, jak i przychodów.

Jednocześnie, mimo zapewnień Pana Premiera Jarosława Gowina zawartych w piśmie z dnia 9 maja 2019 roku kierowanym do Rektorów uczelni publicznych, że zwiększenie wysokości subwencji z przeznaczeniem na podniesienie wynagrodzeń zostanie uwzględnione w podstawie naliczenia subwencji na rok 2020 i w kolejnych latach, należy pamiętać, że ostateczna wysokość otrzymanej subwencji zależy od wypracowania przez daną uczelnię



Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego
w Warszawie

poszczególnych wskaźników w algorytmie dot. naliczania subwencji. Jedynym warunkiem brzegowym jest zawarcie w Rozporządzeniu MNiSW z dnia 13 grudnia 2018r. w sprawie sposobu podziału środków finansowych § 5.1 zapisu , że wysokość subwencji obliczonej według algorytmu nie może być w 2020 roku niższa niż 98% wysokości tej subwencji z roku poprzedzającego rok przyznania subwencji, w warunkach porównywalnych.

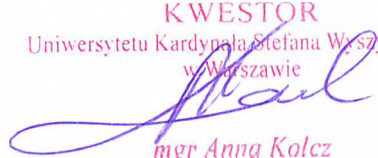
Powyższe oznacza, że uczelnia potencjalnie może w roku 2020 otrzymać subwencję ogółem pomniejszoną o kwotę **2 201,7 tys. zł.**

Należy mieć równocześnie na uwadze konieczność uwzględnienia wzrostu następujących kosztów funkcjonowania uczelni:

- od 01.01.2020 zapowiedziane przez Rząd zniesienie limitów ZUS, co spowoduje szacunkowy dodatkowy koszt w skali roku w kwocie ok. **610,0 tys. zł** , analogicznie do wprowadzonych na dzień dzisiejszy zmian dot. PPK (zniesienie limitu 30-krotności podstawy wpłat),
- od 2021 roku skutków obowiązku utworzenia PPK tj. Pracowniczych Planów Kapitałowych, których koszt według danych na dzień 31 grudnia 2018r., tj. na bazie poziomu wynagrodzeń sprzed podwyżek wyniesie minimum **1 200 tys. zł.**

Jednocześnie wczoraj tj. 11 czerwca ogłoszono postulat podwyższenia od 2020 roku minimalnych wynagrodzeń o kwotę 200 zł – co z pewnością skutkować będzie wzrostem szeroko rozumianych kosztów utrzymania i funkcjonowania uczelni. Tylko na bazie wzrostu kosztów utrzymania budynków z tyt. wprowadzenia w ubiegłym roku podobnego wzrostu minimalnej płacy należy spodziewać się wzrostu kosztów funkcjonowania uczelni o min. **2 mln. zł.**

Mając na uwadze powyższe, zasadnym jest, aby dla bezpieczeństwa finansów uczelni kwotę **3 268,3 tys. zł.** przyznać w formie podwyżek na czas określony tj. do końca 2019 roku. Rekomenduje się, aby decyzję o dalszym jej rozdysponowaniu wstrzymać do czasu otrzymania subwencji na rok 2020 oraz pozyskania pełnej wiedzy na temat potencjalnego wzrostu kosztów funkcjonowania uczelni o których mowa powyżej.

KWESTOR
Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego
w Warszawie

mgr Anna Kalcz

