

**POROZUMIENIE W SPRAWIE PODZIAŁU SUBWENCJI
PRZEZNACZONEJ NA POKRYCIE KOSZTÓW PODWYŻSZENIA
WYNAGRODZEŃ**

PRACOWNIKÓW UCZELNI W 2020 ROKU

zawarte w dniu 17 grudnia 2020 roku, pomiędzy

Pracodawcą

Uniwersytetem Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, reprezentowanym przez Jego Magnificencję Ks. prof. dr hab. Ryszarda Czekalskiego, Rektora UKSW

a

Związkami Zawodowymi działającymi na UKSW tj.:

Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” UKSW w Warszawie, reprezentowaną przez Przewodniczącą Komisji Zakładowej Panią mgr Jolantę Białkowską

oraz

Niezależnym Związkiem Zawodowym Pracowników UKSW, reprezentowaną przez Przewodniczącą Panią mgr Katarzynę Jakubczyk oraz Sekretarza Pana mgr inż. Łukasza Kowalskiego.

Działając na podstawie art. 27 ust. 3 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. 2019, poz. 263) strony zgodnie ustalają treść niniejszego porozumienia.

Komunikat Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 listopada 2020 roku „o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowanych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na 2020r.” stanowi, że wysokość subwencji dla Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego wynosi **1 664 200 zł**.

1. Po zabezpieczeniu pochodnych wynagrodzenia (ZUS, FP, ZFŚS) w kwocie 335 500 zł oraz rezerwy na dodatkowe roczne wynagrodzenie („13”) w kwocie 104 100 zł ogólna wartość środków do podziału wynosi 1 224 600 zł.
2. Kwotę **1 224 600 zł** Strony zgodnie postanawiają podzielić w ten sposób, że:
 - 1) 767 340 zł postanawiają przeznaczyć na podwyżki na czas nieokreślony począwszy od 1.10.2020 r.;
 - 2) 457 260 zł postanawiają przeznaczyć na podwyżki w formie jednorazowych zwiększeń wynagrodzeń.
3. Kwota **767 340 zł** zostaje rozdysponowana w sposób następujący:
 - 1) 318 760zł - na podwyższenie minimalnych wynagrodzeń nauczycieli akademickich (w ten sposób, **że dla osób pracujących na umowach na czas nieokreślony:**
 - a) dla stanowisk: asystent/lektor/instruktor/wykładowca/starszy wykładowca – wynagrodzenie zasadnicze podnosi się do kwoty 4300 zł dla pełnego etatu,
 - b) dla stanowiska: adiunkt wynagrodzenie zasadnicze podnosi się do kwoty 5000 zł dla pełnego etatu.
 - 2) Kwotę 198 580 zł – na podwyższenie minimalnych płac pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (w ten sposób, **że dla osób pracujących na umowach na czas nieokreślony:**
 - a) dla pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze wynosi poniżej 3000 zł podnosi się je do kwoty 3100 zł dla pełnego etatu (co wynosi średnio 300 zł brutto na etat dla tej grupy pracowniczej)
 - b) dla pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze zawiera się w przedziale 3000 – 3499 zł podwyższa się je o kwotę 250 zł dla pełnego etatu (co wynosi średnio 300 zł brutto na etat dla tej grupy pracowniczej)
 - c) dla pracowników, których ³⁵⁰⁰ wynagrodzenie zasadnicze zawiera się w przedziale 3400 – 3999 zł podwyższa się je o kwotę 200 zł dla pełnego etatu (co wynosi średnio 240 zł brutto na etat dla tej grupy pracowniczej)
 - d) dla wszystkich pozostałych pracowników nastąpi podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego o 135 zł dla pełnego etatu (co wynosi średnio 163 zł brutto na etat dla pracowników nie zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych oraz 185 zł brutto na etat dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych (powyższa różnica wynika z wysokości premii dla tych grup stanowisk).

- 3) Kwota 250 000 zł – rezerwa Rektora z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń za zaangażowanie nauczycieli akademickich w dodatkowe zadania o charakterze naukowym, dydaktycznym lub organizacyjnym oraz na zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
4. Pierwsza wypłata podwyższonego wynagrodzenia wskazanego w ust. 3 pkt 2) nastąpi w terminie dla NNA do 31.12.2020 a wynagrodzenia wskazanego w ust. 3 pkt 1) dla NA do 4.01.2021.
5. Wypłata wyrównania wynagrodzeń o których mowa w ust. 3 nastąpi:
- 1) dla NNA nie później niż do 31.01.2021 za okres od 1.10.2020 - 30.11.2020
 - 2) dla NA nie później niż do 31.01.2021 za okres od 1.10.2020 - 31.12.2020
6. Wynagrodzenia, o których mowa w ust. 2 pkt 2 ustalone zostaną na podstawie konsultacji Rektora z szefami pionów.
7. Z zakresu niniejszego porozumienia zostają wyłączeni:
- a) **pracownicy zatrudnieni na umowach innych niż na czas nieokreślony** – (nie dotyczy rezerwy Rektora oraz kwoty określonej w ust.2 pkt. 2);
 - b) pracownicy z którymi stosunek pracy został rozwiązany pomiędzy 1.10.2020, a dniem zawarcia niniejszego porozumienia (wyjątek stanowią osoby, których umowy w tym okresie zostały przedłużone i trwają nadal);
 - c) pracownicy będący w dniu podpisania porozumienia w okresie wypowiedzenia;
 - d) pracownicy, którzy pobierają emeryturę lub posiadają status emeryta – z wyłączeniem rezerwy Rektora;
 - e) nauczyciele akademicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy dla których UKSW nie jest podstawowym miejscem pracy;
 - f) nauczyciele akademicy, którzy nie złożyli oświadczenia o zaliczeniu do liczby N w UKSW, których dorobek naukowy nie jest wliczany do ewaluacji jakości działalności naukowej (nie dotyczy pracowników dydaktycznych);
 - g) pracownicy, których etaty są finansowane w całości z innych źródeł niż subwencja;
 - h) w przypadku oddelegowania - podwyżką wynagrodzenia zostanie objęta część etatu finansowana przez UKSW.

8. Okresy objęte zwolnieniem lekarskim pracownika, urlopem macierzyńskim, rodzicielskim oraz zdrowotnym liczone są według przepisów odrębnych.
9. Rektor przedstawi Związkowi Zawodowemu działającemu w UKSW rozliczenie podwyżek za rok 2020 do 28.02.2021 r. Ewentualna nierozdysponowana kwota przeznaczona zostaje na jednorazowe zwiększenie wynagrodzeń.

Rektor
Uniwersytetu Kardynała Stefana
Wyszyńskiego w Warszawie
ks. prof. dr hab. Ryszard Czekalski

Przewodnicząca
Komisji Zakładowej
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego
„Solidarność”
UKSW w Warszawie
mgr Jolanta Białkowska

Przewodnicząca Niezależnego
Związku Zawodowego
Pracowników
UKSW w Warszawie
mgr Katarzyna Jakubczyk

Sekretarz
Niezależnego Związku
Zawodowego Pracowników
UKSW w Warszawie
mgr inż. Łukasz Kowalski