

**Stanowisko Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników UKSW w Warszawie**  
**w sprawie interpretacji ust. 2 pkt 6 części II załącznika nr 2.2.**  
**do Regulaminu pracy UKSW z dnia 16 września 2019 r.**

**Uwagi wstępne**

Obowiązujący na UKSW Regulamin pracy z dnia 16 września 2019 r. został ustalony w trybie uzgodnienia jego treści między pracodawcą a działającymi u niego zakładowymi organizacjami związkowymi, tj. w trybie opisanym w art. 104<sup>2</sup> § 1 kodeksu pracy. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce nie zawiera szczególnej regulacji trybu ustalania regulaminu pracy. Regulacji takiej nie zawiera też ustawa z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. W przekonaniu NZZP UKSW § 2 ust. 4 zarządzenia nr 38/2019 Rektora UKSW z dnia 16 września 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu pracy sugerujący jedynie konsultacyjną rolę związków zawodowych przy ustalaniu treści Regulaminu, zawiera oczywistą niedokładność. NZZP UKSW od samego początku czynnie brał udział w opracowywaniu Regulaminu, a podpisy jego przedstawicieli znalazły się pod ostateczną wersją dokumentu. Dzięki przyjętej procedurze pracy nad tekstem Regulaminu, jego poszczególne postanowienia stanowią wyraz konsensusu strony związkowej oraz pracodawcy. Z uwagi na sposób ustalenia Regulaminu, stanowisko NZZP UKSW ma istotne znaczenie w odniesieniu do wykładni jego postanowień. W przypadku wątpliwości interpretacyjnych dotyczących Regulaminu, władze UKSW nie powinny samodzielnie formułować wytycznych odnośnie do jego wykładni, lecz powinny treść ewentualnych wytycznych uzgadniać z działającymi na Uczelni związkami zawodowymi. W ocenie NZZP UKSW, niezgodniona ze związkami wykładnia postanowień Regulaminu nie może zostać uznana za wiążącą.

Mając powyższe na uwadze, w związku z możliwością pojawienia się wątpliwości odnośnie do rozumienia ust. 2 pkt 6 części II załącznika nr 2.2. do Regulaminu pracy UKSW z dnia 16 września 2019 r., NZZP UKSW w Warszawie (dalej Związek) niniejszym przedstawia swoje stanowisko w tym zakresie.

**Wykładnia**

Postanowienie ust. 2 pkt 6 części II załącznika nr 2.2. do Regulaminu pracy UKSW z dnia 16 września 2019 r. precyzuje jeden z obowiązków pracownika zatrudnionego na stanowisku badawczo-dydaktycznym związany z jego udziałem w kształceniu i wychowywaniu studentów. Postanowienie to przewiduje, że obowiązkiem pracownika badawczo-dydaktycznego jest

*6) prowadzenie konsultacji dla studentów stacjonarnych oraz niestacjonarnych w wymiarze ustalonym przez przełożonego, nie mniejszym niż 2 godziny dydaktyczne w tygodniu (dotyczy również okresu sesji egzaminacyjnych) i podanie ich do wiadomości studentów w USOS*

Analizowane postanowienie zostało sformułowane w warunkach istniejącej wcześniej i kontestowanej przez Związek praktyki zobowiązania nauczycieli akademickich do prowadzenia konsultacji odrębnie dla studentów studiów dziennych i zaocznych. Z wiedzy posiadanej przez Związek wynikało, że różnica

między studentami studiów dziennych i zaocznych w odniesieniu do ich aktywności na rynku pracy zanika. Obowiązek wyznaczania dyżurów odrębnie dla każdego trybu studiów, uciążliwy dla nauczycieli akademickich, jest obecnie pozbawiony uzasadnienia praktycznego. W opinii Związku nauczyciel akademicki powinien mieć możliwość wyznaczenia jednego terminu konsultacji w tygodniu dla wszystkich swoich studentów, jeżeli takie rozwiązanie uważa za właściwe.

W przekonaniu Związku uzgodniona z nim treść załącznika 2.2. odpowiada przedstawionemu wyżej stanowisku Związku i jedynie w takim rozumieniu mogła zostać przez Związek zaaprobowana. Związek pragnie zwrócić uwagę, że przedstawione wyżej rozumienie analizowanego postanowienia odpowiada w pełni wnioskowi płynącemu z wykładni językowej. Możliwość wyznaczania przez nauczyciela akademickiego jednego terminu konsultacji, wspólnego dla studentów studiów dziennych i zaocznych, wynika z pominięcia w treści analizowanego postanowienia przyimka „po” przed informacją o minimalnym wymiarze dyżuru.

W opinii Związku z treści ust. 2 pkt 6 części II załącznika nr 2.2. do Regulaminu pracy UKSW jasno wynika, że minimalny zakres regulowanego tam obowiązku może zostać zrealizowany albo poprzez wyznaczenie w tygodniu jednego dyżuru w wymiarze 2 godzin dydaktycznych, albo poprzez wyznaczenie w tygodniu większej liczby dyżurów, których łącznym wymiar nie będzie niższy niż 2 godziny dydaktyczne.

Jednocześnie Związek pragnie wskazać, że w świetle analizowanego postanowienia, przełożony może zobowiązać nauczyciela akademickiego do zwiększenia wymiaru godzinowego dyżuru tak, aby był on dostosowany do rzeczywiście istniejących potrzeb. Ewentualne polecenie przełożonego może przy tym dotyczyć jedynie samego wymiaru godzinowego dyżuru. W świetle analizowanego postanowienia liczbę dyżurów w tygodniu a także dzień oraz porę ich odbywania określa samodzielnie pracownik badawczo-dydaktyczny.

*Zarząd NZZP UKSW*